

DISPOZIȚIE

privind modificarea art. 68 din Anexa 1 la Dispoziția nr. 626/07.03.2023 – Regulamentul Intern pentru personalul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, Direcției de evidență a persoanelor Târgu Jiu, Direcției de protecție socială Târgu Jiu și conducătorii instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu

Primarul Municipiului Târgu Jiu, domnul Marcel-Laurențiu Romanescu;

Având în vedere:

- Proiectul de dispoziție nr. 2318 / 19.08.2025;
 - Referatul de specialitate nr.241185/19.08.2025 al Direcției salarizare, resurse umane și guvernanta corporativă;
 - Dispoziția Primarului Municipiului Târgu Jiu nr. 626/07.03.2023 privind aprobarea Regulamentului intern *aplicabil pentru personalul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, Direcției de evidență a persoanelor Târgu Jiu, Direcției de protecție socială Târgu Jiu și conducătorii instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu și a Regulamentului intern specific cu privire la drepturile și obligațiile polițiștilor locali și ale personalului contractual dotat cu armament letal și/sau neletal, cu atribuții în domeniul pazei bunurilor și a obiectivelor de interes local din cadrul Direcției Poliția Locală Târgu Jiu;*
 - Prevederile art. II din O.U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice;
 - Prevederile art. 18 și art. 21 din H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 147 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 5 din Anexa la H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
 - Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 77,78,79, 80, 81, 82, 83, 84 și 86 din 2025, emise de Direcția de Sănătate Publică Gorj;
 - Prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. 155 și art. 196 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1. Se modifică art. 68 din Anexa 1 la Dispoziția nr. 626/07.03.2023 – Regulamentul Intern pentru personalul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, Direcției de evidență a persoanelor Târgu Jiu, Direcției de protecție socială Târgu Jiu și conducătorii instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu, care va avea următorul conținut:

"Art. 68. (1) În conformitate cu prevederile art.152 din Codul Muncii și ale art. 24 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007, cu modificările și completările ulterioare, în afara concediului de odihnă, funcționarii publici și angajații contractuali beneficiază, în condițiile legii, de zile de concediu plătit în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite:

- a) căsătoria salariatului - 5 zile lucrătoare;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil - 3 zile lucrătoare;
- c) decesul soției/soțului salariatului sau al unei rude de până la gradul al III-lea a salariatului ori a soțului/soției acestuia, inclusiv - 3 zile lucrătoare;
- d) control medical anual- o zi lucrătoare;

(2) Potrivit art.147 din Codul Muncii persoanele cu handicap beneficiază de 3 zile de concediu de odihnă suplimentar;

(3) Angajații care își desfășoară activitatea în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare beneficiază anual de 3 zile de concediu de odihnă suplimentar, conform prevederilor art. II din O.U.G. nr. 36/2025, art. 18 din H.G. nr. 250/1992 și art. 147 din Legea nr. 53/2003;

(4) Concediul de odihnă suplimentar anual prevăzut la alin. (3) se va acorda doar pentru perioada lucrată în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare stabilite prin buletine de derminare emise în condițiile legii;

(5) Zilele de concediu de odihnă suplimentar anual acordate potrivit prevederilor alin (2) și (3) se cumulează cu zilele de concediu de odihnă stabilite prin lege, la care are dreptul fiecare angajat;

(6) În conformitate cu prevederile Legii nr. 210/1999 privind concediul paternal și ale Hotărârii Guvernului nr. 244/2000 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.210/1999, titularii dreptului de concediu paternal (tații copilului nou-născut care participă efectiv la îngrijirea acestuia) beneficiază de un concediu paternal plătit, cu respectarea prevederilor legale aplicabile.

(7) În conformitate cu prevederile art.152¹ și 153¹ alin.(2) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările ulterioare, coroborate cu prevederile Ordinului comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului sănătății nr. 2172/2022 și nr.3829/2022, angajatorul acordă **concediul de îngrijitor** salariatului în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude (conform art. 153¹ alin.(4) din Codul muncii - fiul, fiica, mama, tatăl sau soțul/soția unui salariat) sau persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave stabilite, cu o durată de 5 zile lucrătoare într-un an calendaristic, la solicitarea scrisă a salariatului."

Art.2. (1) Prezenta dispoziție va fi adusă la cunoștința angajaților Primăriei Municipiului Târgu Jiu, Direcției de evidență a persoanelor Târgu Jiu și Direcției de protecție socială Târgu Jiu și conducătorilor instituțiilor publice subordonate Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu prin afișare la sediul autorității și publicare pe site-ul propriu – www.targujiu.ro, secțiunea "Organizare și funcționare/Aparat Primar" .

(2) Prin grija Direcției salarizare, resurse umane și guvernanță corporativă, personalul menționat la alin. (1) va certifica prin semnătură luarea la cunoștință despre conținutul prezentei dispoziții.

Art.3. (1) Prezenta dispoziție se emite în 4 exemplare originale care se înregistrează potrivit normelor interne de Serviciul administrație publică locală și relația cu Consiliul Local.

(2). Respectând termenele și condițiile prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul administrație publică locală și relația cu Consiliul Local comunică prezenta dispoziție după cum urmează:

- 2 exemplare originale Direcției salarizare, resurse umane și guvernanță corporativă din cadrul Primăriei Municipiului Târgu Jiu,

- 1 exemplar original Instituției Prefectului - Județul Gorj,

-1 exemplar original se păstrează și se arhivează corespunzător de Serviciul administrație publică locală și relația cu Consiliul Local.

Art.4. Direcția salarizare, resurse umane și guvernanță corporativă din cadrul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, comunică prezenta dispoziție angajaților prin modalitățile prevăzute la art. 2.

Primar,
Marcel-Laurențiu Romanescu



Contrasemnează,
Secretar general al municipiului,
exercitare cu caracter temporar,
Popescu Natalia

Târgu Jiu
Nr. 2318 din 19.08. 2025